

RESPUESTA A LA RESOLUCIÓN DECIMOCTAVA APROBADA POR LA COMISIÓN DE TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y EL RETO DEMOGRÁFICO, DEL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS, EN LA SESIÓN CELEBRADA EL 20 DE MAYO DE 2025, A LOS INFORMES ANUALES DE 2021, 2022 y 2023 DEL CONSEJO DE SEGURIDAD NUCLEAR (CSN) SEGÚN LA CUAL “EL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS INSTA AL CONSEJO DE SEGURIDAD NUCLEAR A QUE SU NUEVO PLAN ESTRATÉGICO TENGA EN CUENTA LOS NUEVOS DESAFÍOS RELACIONADOS CON EL DESMANTELAMIENTO DE GRANDES CENTRALES NUCLEARES Y LA GESTIÓN DE LOS RESIDUOS. EN PARTICULAR, EL PLAN DEBE ALENTAR A REALIZAR CAMBIOS ORGANIZATIVOS PAULATINOS PARA ACOMETER DICHOS NUEVOS RETOS”

El desarrollo de las funciones del CSN se organiza de acuerdo con planes de carácter estratégico que tienen una duración de hasta cinco años. El último, que ha abarcado el periodo 2020-2025 (**Plan Estratégico del CSN 2020 – 2025**¹), establecía cinco objetivos estratégicos que iban desde el mantenimiento de una supervisión efectiva de las actuaciones de los responsables de las instalaciones y las actividades, a la mejora de la percepción de la actividad reguladora por la ciudadanía, pasando por aumentar la eficiencia y la eficacia de las funciones del CSN, por asegurar el mantenimiento y la mejora de las capacidades de respuesta ante situaciones de emergencia y en materia de seguridad física, y por fomentar el compromiso y sentido de pertenencia en la organización de las trabajadoras y trabajadores del CSN.

La experiencia adquirida con la puesta en práctica de los cuatro anteriores planes estratégicos del CSN, ha confirmado que hay aspectos claves que orientan el nuevo Plan Estratégico 2026-2030.

El objetivo fundamental que debe conducir el espíritu de la planificación estratégica es que el CSN siga siendo una referencia internacional al mismo tiempo que cumpla eficientemente con las obligaciones que tiene para con la sociedad. Asimismo, debe formar parte de las motivaciones que han de tenerse en cuenta en la elaboración del nuevo plan estratégico el propósito de dotar al CSN de la estructura, las capacidades y las herramientas para hacer de él un organismo regulador moderno, capaz de cumplir sus funciones con eficacia y eficiencia, dispuesto a facilitar la participación de las partes interesadas de la manera más transparente posible, confirmando el compromiso de servicio ineludible con la ciudadanía, y manteniendo en todo momento el compromiso con la seguridad.

Por todo lo anterior, vectores como el liderazgo, el compromiso de todo el personal con la organización, y la adaptación/adequación a los nuevos escenarios tecnológicos, normativos o de recursos humanos definen la nueva orientación estratégica del CSN.

Resulta fundamental identificar el escenario en el que el CSN va a tener que realizar sus funciones en los próximos años, así como los retos a los que se va a enfrentar para poder llevar a cabo una estrategia que le permita cumplir con su cometido, y consolidar su resiliencia para afrontar cualesquiera que sean las circunstancias que puedan darse en el periodo considerado.

¹ <https://www.csn.es/documents/10182/1470017/Plan+Estrat%C3%A9gico+2020+-+2025.pdf/07aafc88-b409-5c7e-a118-80a328d78010>.

Son muchos y variados tanto los retos como las motivaciones que deben tenerse en consideración, siendo uno de ellos el escenario de transición (física, tecnológica y normativa) en el que se encuentran el conjunto de instalaciones nucleares, radiactivas y actividades relacionadas con las radiaciones ionizantes: por un lado, la operación a largo plazo y la fase de cese de explotación de las centrales nucleares, su desmantelamiento y clausura, de acuerdo con los planes estatales en la materia; y, como consecuencia de esto, la gestión de los residuos radiactivos y del combustible gastado, incluyendo también la adecuada gestión de las fuentes radiactivas de alta actividad al final de su ciclo de vida operativa. Todo ello, por supuesto, con las consecuentes implicaciones que estos cambios tienen en el desarrollo organizativo del CSN.

Un reto fundamental es la incertidumbre que rodea algunos de los aspectos citados. La capacidad del CSN para afrontar dicha incertidumbre y adaptarse con éxito a los nuevos escenarios es un elemento clave que ya ha sido analizado en el Plan de Recursos Humanos del organismo y que será tenido en cuenta en el Plan Estratégico.